



## **CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI**

*Supplier code of Conduct*

**GRUPPO ECOERIDANIA**

**Rev. Dicembre 2024**

Il Gruppo EcoEridania è leader in Italia ed in Europa nella raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali. Si occupa di tutte le attività della catena del valore, dalla raccolta al trasporto e smaltimento, garantendo una copertura a 360 gradi sui differenti servizi e tipologie di rifiuti speciali. Il Gruppo conta ben 19 società controllate e 34 filiali su tutto il territorio nazionale e dispone di impianti di stoccaggio, termovalorizzatori e depuratori di proprietà o gestiti direttamente, grazie ai quali garantisce la presenza e la continuità di smaltimento su tutto territorio italiano.

Il Gruppo adotta misure per ridurre al minimo il suo impatto ambientale, per fornire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e coinvolgente, per supportare le comunità in cui opera e per seguire pratiche commerciali affidabili, trasparenti e conformi.

Siamo pienamente consapevoli delle nostre responsabilità derivanti dalle nostre attività e pertanto ci siamo dati una serie di rigidi standard etici che ci guidino nelle nostre pratiche commerciali.

Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori, compresi i subappaltatori, ovvero tutte le aziende che fanno affari con qualsiasi azienda o divisione del Gruppo, aderiscano agli stessi standard etici.







A questo scopo, il Gruppo ha prodotto questo Codice di condotta dei fornitori, che stabilisce gli standard minimi per fare affari con qualsiasi azienda o Business Unit.














## I VALORI CHE GUIDANO LE NOSTRE SCELTE

|  |  |
|--|--|
| <b>INTEGRITA'</b>  | Svolgiamo le nostre attività quotidiane con equità e responsabilità rispettando le normative di fonte interna ed esterna.  |
| <b>TRASPARENZA</b>                                       | Siamo attenti alle esigenze ed alle aspettative dei nostri stakeholder. Ci impegniamo in un dialogo continuo con i nostri interlocutori, informandoli in modo chiaro, consapevoli che la condivisione di obiettivi e risultati sia fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi d'impresa. |
| <b>RISPETTO E TUTELA DEI DIRITTI UMANI</b>               | Operiamo nel pieno rispetto delle persone e dei diritti umani e chiediamo il medesimo impegno a tutti i nostri partner; assicuriamo altresì un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi le diversità e le unicità.   |
| <b>ECCELLENZA OPERATIVA</b>                              | Garantiamo efficienza e ottimizzazione nelle nostre attività minimizzando i rischi e creando opportunità lungo l'intero ciclo del lavoro.  |
| <b>PROMOZIONE ALLO SVILUPPO E ALLA REASCITA CONTINUA</b> | Lavoriamo in un'ottica sostenibile che tuteli i fabbisogni delle generazioni future nel rispetto dell'ambiente, delle persone e della società in cui operiamo nel suo complesso; favoriamo altresì uno sviluppo inclusivo lavorando al fianco delle comunità.  |
| <b>LAVORO IN TEAM</b>                                    | Crediamo nella collaborazione come elemento fondante per costruire relazioni durature nel tempo nell'interno di esprimere al meglio le potenzialità dei singoli in un'ottica comune.   |

## I PRINCIPI SU CUI BASIAMO E A CUI CHIEDIAMO AI NOSTRI FORNITORI DI ALLINEARSI

|   |   |
|---|---|
|  | <p><b>DISPOSIZIONI DI LEGGE E STANDARD ETICI</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi applicabili alla sua attività nonché supportare i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, i Principi guida ONU su imprese e diritti umani nonché la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro emanata nel 1998 dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, in conformità con la legislazione e le pratiche legali in uso nelle varie nazioni.</p>  |
|  | <p><b>LAVORO MINORILE</b></p> <p>Il fornitore non dovrà assumere alcun dipendente di età inferiore all'età minima di impiego prevista dalla legge di qualsiasi giurisdizione nazionale o locale. Il fornitore dovrà applicare un'età lavorativa minima di 15 anni, anche laddove la legislazione locale permetta l'impiego di bambini più giovani. I dipendenti di età inferiore ai 18 anni svolgeranno il lavoro solo ed esclusivamente in conformità ai requisiti di legge del rispettivo paese di assunzione (es. ore di lavoro e condizioni lavorative) e subordinatamente a qualsiasi requisito in materia di istruzione e formazione professionale.</p> |
|  | <p><b>LAVORO FORZATO</b></p> <p>Il fornitore non dovrà utilizzare alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o coatto, né forme moderne di schiavitù. Qualsiasi forma di lavoro dovrà essere volontaria e i lavoratori dovranno mantenere il controllo sui propri documenti identificativi (es. passaporti, permessi di lavoro); il fornitore dovrà assicurare che i dipendenti non versino compensi né effettuino pagamenti in connessione all'ottenimento dell'impiego nel corso dell'intero processo di assunzione, onboarding e durante</p>  |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>il periodo di impiego. Il fornitore si farà carico del pagamento di tutte le commissioni e le spese (es. licenze e tributi) relative ai lavoratori, ove legalmente richiesto.</p> <p>Le punizioni, le coercizioni mentali e/o fisiche, nonché qualsiasi altra forma di tratta di esseri umani sono proibite. Le politiche e le procedure disciplinari dovranno essere definite e comunicate ai lavoratori in lingua comprensibile e in via formale, ossia per iscritto.</p>  |
|    | <p><b>COMPENSO E ORE LAVORATIVE</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi locali applicabili e gli standard di settore obbligatori relativi all'orario di lavoro, inclusi gli straordinari, le pause di riposo e le ferie pagate.</p> <p>Il fornitore dovrà compensare i propri lavoratori in conformità alla legislazione locale sul salario minimo, con i termini dei contratti collettivi di lavoro applicabili, nonché con le normative di settore. Il fornitore dovrà pagare puntualmente i lavoratori e comunicare in modo chiaro le basi di calcolo dei rispettivi compensi (es. ricezione dei documenti di assunzione in lingua comprensibile). Non saranno consentite detrazioni dal salario ai lavoratori come misura disciplinare, se non legalmente consentite.</p>   |
|    | <p><b>LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO</b></p> <p>I dipendenti del fornitore dovranno essere liberi di aderire o meno ad un sindacato/ una rappresentanza scelti a propria discrezione senza alcuna minaccia o intimidazione. Il fornitore riconosce e rispetta il diritto al contratto collettivo del lavoro ai sensi delle leggi locali cogenti.</p>   |
| <br> | <p><b>DIVERSITA' E INCLUSIONE</b></p> <p>Il fornitore promuoverà un ambiente di lavoro solidale che valorizzi la diversità dei suoi dipendenti, nonché si impegnerà a favore delle pari opportunità al fine di non discriminare o tollerare qualsiasi forma di discriminazione o molestia basata su genere, origine etnica, nazionalità, razza, colore, religione, età, disabilità, orientamento sessuale e identità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legislazione cogente.</p>  |
|    | <p><b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b></p> <p>Il Gruppo si aspetta che tutti i suoi fornitori facciano tutto il possibile per mettere in pratica un alto livello di standard in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, adottando un approccio consono all'azienda.</p> <p>Il fornitore dovrà rispettare le legislazioni e le normative cogenti in materia, offrendo un ambiente di lavoro sicuro e sano, es. acqua potabile, in modo tale da preservare la salute e la sicurezza dei dipendenti, salvaguardare terzi e prevenire ogni rischio di incidenti, malattie ed infortuni. Ciò include analisi dei rischi sul lavoro effettuate a scadenze regolari e l'adozione di idonee misure precauzionali e di controllo dei pericoli, compresa la messa a disposizione di adeguati dispositivi di protezione collettiva (DPC) e di protezione individuale (DPI).</p> <p>I dipendenti dovranno essere opportunamente formati e istruiti sui temi in una lingua compresa dai medesimi.</p> <p>Nello svolgimento delle attività che richiede il Gruppo EcoEridania non adibirà mai personale che non sia stato debitamente formato e informato, addestrato e in possesso, ove previsto, di idonee autorizzazioni e/o abilitazioni.</p>  |
|    | <p><b>PROTEZIONE DEI DATI, SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI</b></p> <p>Il fornitore dovrà attenersi alle leggi applicabili in materia di protezione dei dati, ivi inclusa la loro sicurezza, nonché ai rispettivi regolamenti, es. il Regolamento UE 679/2016 (GDPR), in particolare in riferimento ai dati personali di clienti, consumatori, dipendenti e azionisti. Il fornitore dovrà rispettare tutti i suddetti requisiti durante l'acquisizione, la registrazione, l'hosting, l'elaborazione, la trasmissione o l'utilizzo o la cancellazione dei dati personali.</p> <p>I requisiti di sicurezza dell'informazione applicabili ai fornitori in relazione a qualsiasi dato affidato al loro controllo durante e dopo il proprio impegno dei confronti del Gruppo EcoEridania si basano su standard internazionali, quale il Codice di buona pratica per la gestione della sicurezza dell'informazione. I fornitori dovranno tenere conto delle necessità di tutelare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni. Il necessario livello di sicurezza e di controllo delle informazioni da assicurarsi da parte dei fornitori deve essere costantemente commisurato alla sensibilità, al valore e alla criticità dell'informazione oggetto di trattamento nel corso del ciclo di vita dell'informazione medesima.</p> <p>Il fornitore dovrà salvaguardare e utilizzare le informazioni riservate in modo appropriato e attenersi ai requisiti contrattuali in materia di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni, impegnandosi a non divulgare alcuna informazione che non sia di pubblico dominio.</p> |

|   |  |
|---|--|
|    | <p><b>CONCUSSIONE E CORRUZIONE</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione nazionali e internazionali applicabili. Il fornitore non dovrà, direttamente o indirettamente, offrire, fornire o accettare alcunché di valore per influenzare impropriamente un atto ufficiale o per assicurarsi un vantaggio improprio al fine di ottenere o mantenere una relazione commerciale. Ciò include le cosiddette tangenti tra privati o altri benefici elargiti a funzionari pubblici per il compimento di operazioni non discrezionali di routine.</p>   |
|    | <p><b>REGOLAMENTO COMMERCIALE</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di controllo delle esportazioni, sanzioni e dogana, nonché rispettare i divieti e le registrazioni previste dalle leggi (legislazione commerciale). Il fornitore, in particolare, assicurerà che i relativi titolari effettivi, tutti i rispettivi agenti e gli eventuali subfornitori utilizzati non siano soggetti elencati nelle liste di esclusione applicabili e sanzionabili dalle leggi.</p>   |
|    | <p><b>RICICLAGGIO DI DENARO E REGISTRI FINANZIARI</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare le leggi e i regolamenti in vigore in materia di lotta alle attività di riciclaggio di denaro e quindi mantenere registri e prospetti finanziari in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.</p>   |
|    | <p><b>LIBERA CONCORRENZA</b></p> <p>Il fornitore si impegnerà al rispetto delle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust.</p>   |
|    | <p><b>CONFLITTO DI INTERESSE</b></p> <p>Per conflitto di interesse si intende qualsiasi interesse personale o finanziario, attività o relazione d'affari o personale, impiego precedente o corrente o qualsiasi obbligo che possa interferire con la capacità di adempiere in modo obiettivo agli obblighi e alle responsabilità professionali o pregiudicare l'indipendenza e l'obiettività. Tali situazioni di conflitto di interesse includono relazioni critiche, quali legami di parentela o matrimonio, partnership, partecipazioni o investimenti in partner commerciali o concorrenti.</p> <p>Il fornitore dovrà comunicare immediatamente eventuali conflitti di interesse effettivi o potenziali relativi alle attività svolte con o per conto del Gruppo EcoEridania.</p> |
|     | <p><b>RISPETTO DELL'AMBIENTE</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali applicabili, nonché implementare un sistema efficace per identificare ed eliminare potenziali pericoli per l'ambiente.</p> <p>Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino a supportare gli impegni ambientali e di protezione del clima del Gruppo EcoEridania attraverso i prodotti e i servizi che forniscono, il che dovrebbe essere fatto in modo efficiente tenendo conto dell'impatto ambientale.</p> <p>Il Gruppo si aspetta inoltre che i propri fornitori, su richiesta, comunichino dati rilevanti sulla tutela dell'ambiente e del clima.</p>   |
|     | <p><b>MINERALI PROVENIENTI DA ZONE DI CONFLITTO</b></p> <p>Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi applicabili e i conseguenti obblighi di dovuta diligenza in relazione all'approvvigionamento di minerali e materiali provenienti da regioni colpite da conflitti e aree ad alto rischio, che potrebbero contribuire ad abusi dei diritti umani, corruzione, finanziamento di gruppi armati o simili effetti negativi.</p>  |
|    | <p><b>SENSIBILIZZAZIONE SOCIALE</b></p> <p>Il Gruppo incoraggia i fornitori ad operare a favore delle comunità locali e ad intraprendere iniziative ed attività volte al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità delle Nazioni Unite.</p>  |
|    | <p><b>DIALOGO CON I PARTNER COMMERCIALI</b></p> <p>Il fornitore dovrà adottare standard equivalenti, ad esempio standard etici, a quelli stabiliti nel presente Codice di Condotta per i propri fornitori, come parte dell'adempimento dei propri obblighi contrattuali.</p>   |



### **PIANIFICAZIONE DELLA CONTINUITA' OPERATIVA**

Il fornitore dovrà essere preparato a qualsiasi interruzione della propria attività (es. calamità naturali, terrorismo, interruzioni della catena di fornitura, pandemie, attacchi informatici): questa preparazione include piani di continuità aziendale in grado di proteggere sia i dipendenti sia l'ambiente dagli effetti di possibili gravi interruzioni che potrebbero verificarsi nell'ambito delle operazioni.



### **RISPETTO E OBBLIGO DI DILIGENZA**

Tutti i fornitori sono tenuti ad agire e interagire con rispetto e in buona fede con i dipendenti del Gruppo EcoEridania nonché ad usare la dovuta diligenza nell'uso dei beni e delle attrezzature loro affidati, come se fossero di loro proprietà. Quando si utilizzano proprietà o materiali che riportano un marchio o un brand del Gruppo, tutti i fornitori dovranno prestare particolare attenzione poiché qualsiasi loro azione o attività potrà essere associata al Gruppo EcoEridania. Qualsiasi utilizzo non autorizzato di materiali o attrezzature con marchio o marchio registrato dovrà essere evitato. È considerato un uso improprio di materiali e attrezzature con marchio o marchio registrato del Gruppo EcoEridania anche se si può dedurre anche un'apparenza di irregolarità.



### **RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE**

Il Gruppo EcoEridania si riserva il diritto di verificare la conformità ai requisiti di questo Codice di Condotta, es. tramite autovalutazioni e audit svolti direttamente o per il tramite di una terza parte. Il fornitore si impegnerà per un miglioramento continuo, come l'impostazione di obiettivi misurabili sull'ambiente, sulle condizioni di lavoro o sulla diversità e la rendicontazione dei progressi per sostenibilità. Nel caso in cui venga identificata una violazione, il fornitore dovrà creare un rapporto sull'incidente e presentare un piano di azioni correttive.

I termini e le condizioni stabiliti nel presente Codice del fornitore riflettono i valori e l'impegno del Gruppo EcoEridania nei confronti dei propri clienti, delle comunità servite e della protezione dell'ambiente. Pertanto, qualsiasi violazione di questi termini e condizioni dovrà essere sanata.

Fatto salvo qualsiasi altro rimedio contrattuale a cui il Gruppo potrebbe avere diritto, qualsiasi mancata sanatoria immediata di tale violazione porterà il Gruppo medesimo a prendere in considerazione la cessazione del rapporto commerciale.



### **SEGNALAZIONI DI IRREGOLARITA'**

Il Gruppo incoraggia chiunque lo desideri a segnalare violazioni di legge o violazioni di quanto previsto nel presente Codice di Condotta attraverso il portale My Governance linkabile dalla home page del sito web istituzionale [www.gruppoeeridania.com](http://www.gruppoeeridania.com). La riservatezza di tutti i segnalatori sarà pienamente garantita in ordine alla normativa sul Whistleblowing e alla nostra procedura interna.



### **MIGLIORAMENTO CONTINUO**

Il fornitore è invitato a contattare il Gruppo EcoEridania proponendo idee innovative che possano contribuire all'ulteriore miglioramento sociale, economico o ambientale.

Il Gruppo apprezza lo scambio libero di nuove idee ed è disposto a valutare nuove opportunità che gli verranno esposte.

Con la presente confermiamo di aver ricevuto il Codice di Condotta per fornitori del Gruppo EcoEridania.  
Ci impegniamo quindi ad attenerci rigorosamente a tale codice e confermiamo inoltre che detto codice si applicherà a tutti i rapporti contrattuali in essere e futuri con qualsiasi attività e/o affiliata al Gruppo EcoEridania.

|   |  |
|---|--|
| Firma<br><i>(firmatario debitamente autorizzato)</i>        |  |
| Nome dell'azienda<br><i>(ragione sociale e partita IVA)</i> |  |
| Nome e cognome<br><i>(in stampatello)</i>                   |  |
| Ruolo ricoperto in azienda<br><i>(in stampatello)</i>       |  |
| Data  |  |