

BENESSERE DEL PERSONALE

L'attenzione del **Gruppo EcoEridania** risulta orientata al benessere dei dipendenti, sia dentro che fuori la vita lavorativa. A partire dal trentesimo anniversario della nascita di EcoEridania spa, infatti, l'azienda ha introdotto un Piano Welfare rivolto a tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato.

Questo non è legato solamente ai risultati economici e finanziari del Gruppo, ma anche al raggiungimento di obiettivi quantitativi in ambito di Health & Safety, finalizzati a mitigare fino ad azzerare gli incidenti sul lavoro.

Il piano mette a disposizione dei lavoratori e delle loro famiglie beni e servizi che possano contribuire alla soddisfazione del singolo, determinata anche dalle condizioni di equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Il Gruppo EcoEridania altresì:

- riconosce il diritto irrinunciabile dei soggetti che operano nel Gruppo di essere trattati con dignità, di essere tutelati nella propria libertà personale e di vivere in un ambiente di lavoro sereno e favorevole a relazioni e comunicazioni interpersonali improntate al reciproco rispetto;
- considera il benessere psicofisico e la serenità psicologica nei luoghi di lavoro come fattori strategici, sia per l'organizzazione che per la gestione delle risorse umane;
- si impegna a perseguire accertati comportamenti prevaricatori o persecutori tali da provocare disagio e malessere psicofisico, applicando nei confronti degli autori la presente Dichiarazione, in coerenza con i CCNL applicati;
- si impegna a promuovere il benessere organizzativo, ovvero ad "eliminare carenze di informazione e di direzione" che possano favorire l'insorgere di conflitti e disagio psicologico, intesi come malessere derivante da disfunzioni strutturali, anche inconsapevoli, dell'organizzazione del lavoro;
- considera condotta scorretta la ritorsione diretta e indiretta nei confronti di chi segnala casi di malessere organizzativo e criticità nei rapporti e nelle comunicazioni interpersonali, in contrasto con i doveri dei dipendenti e rilevante anche sul piano disciplinare;
- si impegna affinché tutte le situazioni di irregolarità che si dovessero determinare vengano gestite nel più rigoroso rispetto delle norme giuridiche e deontologiche relative alla riservatezza. In particolare, il lavoratore che ha subito atti o comportamenti lesivi della dignità ha diritto di richiedere l'omissione del proprio nome in ogni documento.