

Politica per la formazione e lo sviluppo delle competenze del personale

La politica sulla formazione e lo sviluppo delle competenze del personale è un pilastro fondamentale per il successo e la sostenibilità e mira a valorizzare le competenze e promuovere la crescita professionale dei dipendenti.

Obiettivi della Politica

L'obiettivo principale è quello di creare un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, dove i dipendenti possono sviluppare le proprie capacità e quindi raggiungere il massimo potenziale.

Gli obiettivi specifici includono:

- fornire ai dipendenti le risorse e le opportunità necessarie per migliorare le loro competenze tecniche e trasversali;
- valorizzare il capitale umano attraverso la formazione che diviene un catalizzatore della produttività e dell'efficienza per rafforzare e diversificare le competenze;
- creare percorsi di carriera chiari che permettano ai dipendenti di vedere opportunità di crescita e di affinamento del loro potenziale nell'ottica di un avanzamento professionale;
- implementare strategie per mantenere i dipendenti motivati e impegnati a lungo termine;
- promuovere una cultura aziendale di apprendimento continuo;
- aumentare la consapevolezza delle persone affinché siano parte attiva delle iniziative di formazione;
- creare un ambiente inclusivo che non discrimini ma che si alimenti dei talenti dei singoli.

Componenti Chiave della Politica di Formazione

La politica di formazione del personale comprende vari componenti essenziali che contribuiscono alla crescita professionale e personale dei dipendenti:

Formazione in Aula

La formazione in aula è uno dei metodi tradizionali e più efficaci per sviluppare competenze specifiche. Essa include corsi, workshop e seminari condotti da esperti del settore. Questo tipo di formazione permette un'interazione diretta e facilita l'apprendimento collaborativo.

Formazione Online

La formazione online offre flessibilità e accessibilità, permettendo ai dipendenti di apprendere a loro ritmo. Attraverso piattaforme e-learning, in particolare la piattaforma Academy del Gruppo EcoEridania, i dipendenti possono accedere a una vasta gamma di corsi e materiali didattici. Questo approccio è particolarmente utile per aggiornamenti rapidi e per l'acquisizione di nuove competenze digitali.

Rotazione delle Posizioni

La rotazione delle posizioni permette ai dipendenti di acquisire esperienza in diversi ambiti dell'organizzazione. Questo approccio non solo arricchisce il bagaglio di competenze, ma favorisce anche una maggiore comprensione delle varie funzioni aziendali.

Formazione sul Campo

La formazione sul campo, o training on-the-job, è cruciale per l'apprendimento pratico. I dipendenti lavorano direttamente sui progetti, acquisendo esperienza pratica e sviluppando competenze specifiche inerenti al loro ruolo.

Strategie di Avanzamento di Carriera

Per favorire l'avanzamento di carriera dei dipendenti, il Gruppo adotta strategie mirate e trasparenti che di basano su una valutazione periodica delle performance, volta ad individuare le aree di miglioramento e a riconoscere i successi dei dipendenti, nonché sui feedback periodici e costruttivi volti a motivare e guidare i dipendenti verso obiettivi più elevati.

L'azienda definisce altresì piani di sviluppo individuali che delineano le tappe dei percorsi di carriera e le competenze da acquisire. I piani sono sviluppati in collaborazione con i manager e si basano sulle aspirazioni e le capacità dei dipendenti.

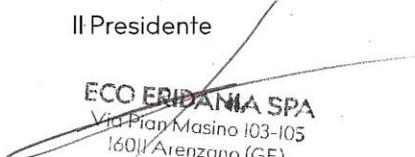
Benefici della Politica

L'implementazione di una solida politica porta numerosi benefici all'organizzazione e ai dipendenti:

- i dipendenti meglio formati e motivati tendono a essere più produttivi ed efficienti con un conseguente miglioramento generale delle performance;
- offrire opportunità di crescita e sviluppo aumenta la soddisfazione lavorativa e il morale dei dipendenti;
- una politica di formazione efficace contribuisce a mantenere i talenti chiave all'interno dell'organizzazione, riducendo il turnover;
- dipendenti formati e aggiornati sono più predisposti a introdurre nuove idee e soluzioni innovative.

Arenzano (GE), 01/06/2025

Il Presidente


ECOERIDANIA SPA
Via Pian Masino 103-105
16011 Arenzano (GE)
P.I. 03033240106