



LAVORO, DIRITTI UMANI, PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il Gruppo EcoEridania si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva,
- eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio,
- effettiva abolizione del lavoro minorile,
- eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il Gruppo EcoEridania garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Il Gruppo si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e gratificante, dove l'equità e l'inclusione sono valori fondamentali. Il Gruppo supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

Non discriminazione e pari opportunità

Il Gruppo EcoEridania assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti e pari opportunità rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendentemente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

Sicurezza e contrasto delle molestie

Il Gruppo EcoEridania non tollera molestie ed offese sessuali, personali o di altra natura. Ciascun destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni ed etnie diverse. Il Gruppo interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

Consapevolezza e cultura

Il Gruppo EcoEridania sostiene e valorizza uguaglianza, diversità e inclusione attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva.

Impegno dei fornitori

Il Gruppo EcoEridania promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori affinché garantisca pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

Azioni contro le discriminazioni

Il Gruppo EcoEridania incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo al contempo l'identità delle persone coinvolte.

Lavoro forzato

Il **Gruppo EcoEridania** rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Lavoro minorile

Il **Gruppo EcoEridania** rifiuta tutte le forme di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Vengono garantite le esperienze formative scuola-lavoro, in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il **Gruppo EcoEridania** riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Il Gruppo si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione nonché ad applicare in tutte le sue parti i Contratti Collettivi Nazionali dei propri settori ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato.

Il Gruppo è impegnato in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui, per questo motivo è stata dedicata una persona al ruolo di Relazioni tra le parti sociali.

Diritti delle comunità locali

Il **Gruppo EcoEridania** si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile.

Il Gruppo agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Privacy

Il **Gruppo EcoEridania** si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.