



## TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

Il Gruppo EcoEridania analizza costantemente le fonti di rischio nei propri processi produttivi al fine di eliminarli o controllarli adeguatamente.

Per raggiungere i propri obiettivi, si impegna quindi a:

- perseguire l'obiettivo dello ZERO INFORTUNI;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature, garantendo il mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri;
- garantire l'appropriatezza della politica alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni e al contesto ove operano le società del Gruppo nonché alla natura specifica dei rischi per la Salute e Sicurezza e le correlate opportunità per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- effettuare in continuo l'analisi del contesto in cui opera il Gruppo, nonché dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate, quali requisiti "propedeutici" alla corretta impostazione di tutto il Sistema di Gestione, al fine di comprendere le questioni più importanti del contesto che possono influenzare, positivamente o negativamente, il modo migliore per affrontare le proprie responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento delle prestazioni in termine di Salute e Sicurezza;
- rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge o altri requisiti volontari in materia di sicurezza e igiene industriale applicabili alle attività e ai servizi; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della Sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione informazione e addestramento appropriati, procedure istruzioni e documentazione informativa;
- favorire la creazione di un flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Preposti, addetti alle emergenze e Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza);
- coinvolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate e nel rispetto delle norme vigenti;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante per la salute e sicurezza. Valorizzare le professionalità e favorire la sensibilizzazione di ciascun lavoratore affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche di quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relative alle tematiche della sicurezza sul lavoro, mettendo in atto appropriate metodologie di controllo e monitoraggio delle proprie prestazioni in materia di sicurezza;
- assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti delle norme e leggi applicabili;
- riesaminare periodicamente la politica per assicurare la continua rispondenza e adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.