

La direzione della **Semataf Srl**, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del sistema di gestione anticorruzione (ABMS), coerente con la norma UNI EN ISO 37001:2016, ovvero:

- **Progettazione, costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile, infrastrutturale e idraulica: opere in calcestruzzo, strade e relative opere complementari, reti idriche e fognarie, movimento terra**
- **Progettazione ed esecuzione di interventi di bonifica di terreni contaminati (mediante escavazione, rimozione e recupero finale), siti industriali e protezione ambientale;**
- **Raccolta, trasporto c/terzi e c/proprio, stoccaggio, trattamento (escluso quello con impianto mobile) e recupero di rifiuti speciali pericolosi e no;**
- **Caratterizzazione di aree potenzialmente contaminate, servizi di pronto intervento ambientale;**
- **Gestione discarica per rifiuti speciali non pericolosi;**
- **Servizi di commercio ed intermediazione di rifiuti senza detenzione; campionamenti ambientali.**

Ha adottato il presente documento quale *policy* aziendale al fine di perseguire il proprio approccio di “tolleranza zero” nei confronti di qualunque forma di corruzione. L'intento della Direzione aziendale, condivisa con il management del gruppo Eco Eridania, è di impegnarsi ad operare con onestà, integrità e nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative in materia di contrasto alla corruzione.

Mediante l'adozione della presente *policy*, la Direzione aziendale della Semataf vuol dare impulso a comportamenti virtuosi tesi ad elevare la consapevolezza del rispetto delle regole. A tal fine, la Direzione favorisce comportamenti che permettano al personale e, in generale, a tutti i collaboratori aziendali di operare con integrità, in accordo alla *vision* aziendale, sintetizzata nei principi espressi dal Codice etico adottato.

Il rispetto e l'adozione responsabile delle indicazioni contenute nel presente documento sono elementi essenziali dell'organizzazione e del modo di operare della Semataf.

In particolare, la **Semataf Srl**:

- Conferma il proprio impegno in materia di anticorruzione che coinvolge tutto il personale, dalla Direzione aziendale (CdA, Presidente e Amministratore delegato) alle funzioni apicali (Responsabili di area e/o funzione) a tutto il personale potenzialmente soggetto al rischio specifico; la Direzione aziendale conferma il proprio impegno a soddisfare i requisiti del Sistema Anticorruzione non solo definendo regole e principi di comportamento ma anche monitorando l'attuazione e l'adozione degli stessi e promuovendo attivamente il miglioramento continuo del ABMS.
- Ha stabilito regole e principi di comportamento nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili; l'Azienda si impegna a prevenire e contrastare tutte le situazioni di illegalità e/o di illeciti legate alle proprie attività, ritenendo che l'etica, la correttezza e il rispetto di principi e regole di comportamento siano indispensabili per tutti i propri *business partner*.

In tale prospettiva, non è tollerata alcuna forma di corruzione, diretta o indiretta, nella accezione più ampia del termine, sia nei rapporti con soggetti pubblici che con soggetti privati. È conseguentemente vietato:

- Offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità ad un Pubblico Ufficiale o un soggetto privato (corruzione attiva);
- Accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità (corruzione passiva).

Coerentemente, la Semataf si impegna ad attuare misure di contrasto e prevenzione della corruzione, promuovendo, da parte di tutto il personale aziendale, il rispetto di quanto previsto nel proprio Codice etico e del sistema sanzionatorio aziendale.

- Ha definito ed attua costantemente specifici presidi di controllo, periodicamente monitorati e aggiornati in caso di aggiornamenti normativi, variazioni organizzative nei processi aziendali e nei sistemi o qualora siano identificati degli elementi di debolezza del Sistema Anticorruzione.
- Considera la comunicazione e la formazione due aree fondamentali per l'attuazione e l'efficacia nel tempo del proprio ABMS. Pertanto, la Semataf si impegna a diffondere la Politica Anticorruzione e a promuovere il rispetto dei principi in essa rappresentati da parte dei dipendenti e dei collaboratori aziendali.
- Incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;

Infine, la Direzione aziendale ha individuato una specifica funzione aziendale, indipendente, a cui delegare lo sviluppo e la gestione del proprio ABMS.

Ciascun dipendente e amministratore è tenuto a leggere e comprendere i contenuti del presente documento e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito, alle altre politiche aziendali, alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Matera (MT), 10.06.2025

La Direzione Aziendale