

LE POLITICHE DEL GRUPPO

Il Gruppo EcoEridania è oggi leader in Italia ed in Europa nella raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali. Si occupa di tutte le attività della catena del valore, dalla raccolta al trasporto e smaltimento, garantendo una copertura a 360 gradi sui differenti servizi e tipologie di rifiuti speciali. Forte della sua esperienza, vuole sviluppare nel tempo la sua capacità di soddisfare una più vasta gamma di servizi ed un maggior grado di flessibilità, garantendo prestazioni mirate alle esigenze dei diversi segmenti di Clientela.

In tale ambito il Gruppo EcoEridania vuole confermarsi come leader del settore ed intende migliorare progressivamente il suo posizionamento strategico con interventi mirati nel campo dello sviluppo tecnologico ed organizzativo, dell'informatizzazione avanzata delle componenti di pianificazione e progettazione dei servizi, del contenimento degli impatti ambientali, ma soprattutto nell'intento di valorizzare le potenzialità del suo personale, in modo da sensibilizzarlo, responsabilizzarlo e renderlo il più possibile autonomo e proattivo.





TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

Il Gruppo EcoEridania analizza costantemente le fonti di rischio nei propri processi produttivi al fine di eliminarli o controllarli adeguatamente.

Per raggiungere i propri obiettivi, si impegna quindi a:

- perseguire l'obiettivo dello ZERO INFORTUNI;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature, garantendo il mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri;
- garantire l'appropriatezza della politica alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni e al contesto ove operano le società del Gruppo nonché alla natura specifica dei rischi per la Salute e Sicurezza e le correlate opportunità per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- effettuare in continuo l'analisi del contesto in cui opera il Gruppo, nonché dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate, quali requisiti "propedeutici" alla corretta impostazione di tutto il Sistema di Gestione, al fine di comprendere le questioni più importanti del contesto che possono influenzare, positivamente o negativamente, il modo migliore per affrontare le proprie responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento delle prestazioni in termine di Salute e Sicurezza;
- rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge o altri requisiti volontari in materia di sicurezza e igiene industriale applicabili alle attività e ai servizi; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della Sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione informazione e addestramento appropriati, procedure istruzioni e documentazione informativa;
- favorire la creazione di un flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Preposti, addetti alle emergenze e Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza);
- coinvolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate e nel rispetto delle norme vigenti;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante per la salute e sicurezza. Valorizzare le professionalità e favorire la sensibilizzazione di ciascun lavoratore affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche di quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relative alle tematiche della sicurezza sul lavoro, mettendo in atto appropriate metodologie di controllo e monitoraggio delle proprie prestazioni in materia di sicurezza;
- assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti delle norme e leggi applicabili;
- riesaminare periodicamente la politica per assicurare la continua rispondenza e adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.

BENESSERE DEL PERSONALE

L'attenzione del **Gruppo EcoEridania** risulta orientata al benessere dei dipendenti, sia dentro che fuori la vita lavorativa. A partire dal trentesimo anniversario della nascita di EcoEridania spa, infatti, l'azienda ha introdotto un Piano Welfare rivolto a tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato.

Questo non è legato solamente ai risultati economici e finanziari del Gruppo, ma anche al raggiungimento di obiettivi quantitativi in ambito di Health & Safety, finalizzati a mitigare fino ad azzerare gli incidenti sul lavoro.

Il piano mette a disposizione dei lavoratori e delle loro famiglie beni e servizi che possano contribuire alla soddisfazione del singolo, determinata anche dalle condizioni di equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Il **Gruppo EcoEridania** altresì:

- riconosce il diritto irrinunciabile dei soggetti che operano nel Gruppo di essere trattati con dignità, di essere tutelati nella propria libertà personale e di vivere in un ambiente di lavoro sereno e favorevole a relazioni e comunicazioni interpersonali improntate al reciproco rispetto;
- considera il benessere psicofisico e la serenità psicologica nei luoghi di lavoro come fattori strategici, sia per l'organizzazione che per la gestione delle risorse umane;
- si impegna a perseguire accertati comportamenti prevaricatori o persecutori tali da provocare disagio e malessere psicofisico, applicando nei confronti degli autori la presente Dichiarazione, in coerenza con i CCNL applicati;
- si impegna a promuovere il benessere organizzativo, ovvero ad "eliminare carenze di informazione e di direzione" che possano favorire l'insorgere di conflitti e disagio psicologico, intesi come malessere derivante da disfunzioni strutturali, anche inconsapevoli, dell'organizzazione del lavoro;
- considera condotta scorretta la ritorsione diretta e indiretta nei confronti di chi segnala casi di malessere organizzativo e criticità nei rapporti e nelle comunicazioni interpersonali, in contrasto con i doveri dei dipendenti e rilevante anche sul piano disciplinare;

si impegna affinché tutte le situazioni di irregolarità che si dovessero determinare vengano gestite nel più rigoroso rispetto delle norme giuridiche e deontologiche relative alla riservatezza. In particolare, il lavoratore che ha subito atti o comportamenti lesivi della dignità ha diritto di richiedere l'omissione del proprio nome in ogni documento



LAVORO, DIRITTI UMANI, PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il **Gruppo EcoEridania** si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva,
- eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio,
- effettiva abolizione del lavoro minorile,
- eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il **Gruppo EcoEridania** garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Il Gruppo si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e gratificante, dove l'equità e l'inclusione sono valori fondamentali. Il Gruppo supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

Non discriminazione e pari opportunità

Il **Gruppo EcoEridania** assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti e pari opportunità rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendentemente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

Sicurezza e contrasto delle molestie

Il **Gruppo EcoEridania** non tollera molestie ed offese sessuali, personali o di altra natura. Ciascun destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni ed etnie diverse. Il Gruppo interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

Consapevolezza e cultura

Il **Gruppo EcoEridania** sostiene e valorizza uguaglianza, diversità e inclusione attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva.

Impegno dei fornitori

Il **Gruppo EcoEridania** promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori affinché garantisca pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

Azioni contro le discriminazioni

Il **Gruppo EcoEridania** incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla,

garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo al contempo l'identità delle persone coinvolte.

Lavoro forzato

Il **Gruppo EcoEridania** rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Lavoro minorile

Il **Gruppo EcoEridania** rifiuta tutte le forme di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Vengono garantite le esperienze formative scuola-lavoro, in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il **Gruppo EcoEridania** riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Il Gruppo si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione nonché ad applicare in tutte le sue parti i Contratti Collettivi Nazionali dei propri settori ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato.

Il Gruppo è impegnato in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui, per questo motivo è stata dedicata una persona al ruolo di Relazioni tra le parti sociali.

Diritti delle comunità locali

Il **Gruppo EcoEridania** si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile.

Il Gruppo agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Privacy

Il **Gruppo EcoEridania** si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.



TUTELA DELL'AMBIENTE

L'impegno alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, si concretizza con una gestione attenta e sostenibile dei processi produttivi e dei servizi erogati nonché all'uso consapevole delle risorse, assicurando un puntuale e continuo monitoraggio volto a minimizzare gli impatti ambientali correlati.

Il **Gruppo EcoEridania** considera la salvaguardia ambientale come uno dei propri impegni prioritari. Per questo motivo ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001 che non solo assicura il rispetto della legislazione e delle normative applicabili, ma consente anche di conseguire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, mirando sempre alla prevenzione dell'inquinamento.

A questo scopo si impegna a:

- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione/responsabilizzazione del proprio personale riguardo alle problematiche ambientali e al concetto di sviluppo sostenibile;
- assicurare la cooperazione con gli altri enti locali e di controllo;
- adottare specifiche procedure per limitare impatti ambientali derivanti da possibili situazioni di emergenza sia presso i propri siti produttivi, che presso clienti/produttori, che sul territorio durante le operazioni di trasporto rifiuti;
- seguire criteri di tutela ambientale in tutte le scelte politiche ed amministrative al fine di definire obiettivi realizzabili in linea con il riesame delle precedenti performance;
- eseguire indagini su tutti gli incidenti accorsi ma anche su quelli evitati, addebitabili a situazioni non conformi a quanto definito nelle procedure e regole, al fine di esercitare la necessaria azione preventiva;
- veicolare un messaggio a favore delle problematiche ambientali a tutti gli stakeholder direttamente o indirettamente coinvolti con le attività del Gruppo EcoEridania;
- garantire la comunicazione alle parti terze interessate dei programmi ambientali e dei traguardi raggiunti;
- impegnarsi a migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali
- promuovere e incentivare l'uso efficiente e sostenibile delle risorse idriche dando attuazione agli interventi per la gestione del servizio Idrico Integrato;
- promuovere l'adozione delle best practices ambientali (BEP), intese come strategie decisionali, protocolli e pratiche operative volte al monitoraggio ed al controllo degli impatti ambientali.



RISPARMIO ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Il **Gruppo EcoEridania** considera il risparmio energetico, l'efficienza energetica e il miglioramento della prestazione energetica complessiva obiettivi fondamentali da perseguire per migliorare la sostenibilità ambientale dei processi, la competitività e l'immagine.

In conseguenza di questi aspetti e in sintonia con le tematiche di contrasto al fenomeno del Global Warming.

Al fine di raggiungere gli obiettivi dichiarati, il Gruppo si impegna a:

- assumere e rafforzare la propria consapevolezza in merito all'importanza di un uso efficiente e corretto della risorsa energetica;
- monitorare costantemente i consumi energetici dei processi al fine di valorizzare indicatori utili ai progetti e alle azioni di miglioramento in termini di efficienza energetica;
- migliorare, progressivamente, le prestazioni aziendali relative agli usi energetici. Considerando il consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi e installazioni;
- migliorare, nei limiti della fattibilità tecnico-economica, le prestazioni energetiche degli edifici esistenti.
- applicare le migliori tecnologie ed i materiali più adatti, in termini di riduzione dei consumi, per nuove edificazioni o per manutenzioni straordinarie degli edifici esistenti;
- privilegiare, quando possibile tecnicamente ed economicamente, l'utilizzo di fonti di energia alternative e rinnovabili;
- assicurare la completa conformità alle disposizioni cogenti applicabili ai propri aspetti energetici;
- richiedere ai fornitori di materiali, servizi ed impianti i migliori standard energetici possibili;
- garantire che le macchine, gli impianti e le soluzioni gestionali di prossima acquisizione, realizzazione o messa in esercizio siano di elevata efficienza energetica e siano in linea con le migliori tecnologie disponibili (BAT) nel settore di riferimento;
- educare e formare tutto il personale, secondo ruolo e funzione, al fine di responsabilizzarlo e orientarlo verso procedure, abitudini e comportamenti mirati ad una gestione più efficiente dell'energia.

Per l'implementazione di quanto sopra, la direzione aziendale si impegna in particolare a:

- istituire un gruppo di lavoro, denominato "Energy Team", costituito da soggetti in grado di incidere, per titoli, ruoli e competenze, sulle analisi e gli orientamenti aziendali in tema energetico;
- garantire la periodica revisione del sistema e il rispetto del crono-programma relativo alle azioni di miglioramento pianificate;
- assicurare la disponibilità di risorse umane, economiche e tecnologiche necessarie ed opportune.



TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Il **Gruppo EcoEridania** promuove l'analisi dell'esposizione al rischio biodiversità, in particolare, al fine di promuovere il principio di "nessuna perdita netta".

Gli aspetti prioritari legati alla conservazione della biodiversità sono valutati e gestiti nel corso dei processi decisionali per la realizzazione di nuovi progetti, la riqualifica di infrastrutture esistenti e la gestione del business in generale.

L'impegno verde su quattro sequenziali e un impegno ad esse trasversale:

- **EVITARE:** adottare ove possibile le misure necessarie per evitare di creare impatti negativi sulla biodiversità (es. selezione del sito, progettazione, programmazione);
- **MINIMIZZARE:** adottare le misure possibili per ridurre la durata, l'intensità e/o gli impatti negativi sulla biodiversità che non possono essere completamente evitati (ad es. attraversamenti per la fauna selvatica, controlli fisici e operativi di abbattimento);
- **RIPRISTINARE E RIGENERARE:** adottare tutte le misure possibili per ripristinare e/o rigenerare gli ecosistemi degradati a causa degli impatti che non possono essere completamente evitati o minimizzati (ad es. infrastrutture verdi per il contenimento delle inondazioni, attività per ristabilire l'habitat, la biodiversità e i servizi ecosistemici);
- **COMPENSARE:** adottare tutte le misure possibili per ricompensare, riparare o pagare i danni per la perdita di biodiversità causata dalle attività che non possono raggiungere l'obiettivo di "nessuna perdita netta";
- **TRASFORMARE:** promuovere la progressiva trasformazione interna ed esterna per affrontare i driver sistemici della perdita della biodiversità (ad es. coinvolgimento di stakeholders).

DIFFUSIONE DELLA CULTURA AZIENDALE, MIGLIORAMENTO CONTINUO E SOSTENIBILITÀ

Il **Gruppo EcoEridania** favorisce il coinvolgimento, la sensibilizzazione e la responsabilizzazione del personale dipendente a tutti i livelli aziendali e dei fornitori sui temi e sugli obiettivi della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e della sostenibilità in tutte le sue sfaccettature.

Sostiene altresì il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, con gli organi di controllo e con le Autorità competenti nell'ottica della massima trasparenza e attiva strumenti di partecipazione e informazione chiara delle politiche al fine di crearne un valore condiviso.

Il **Gruppo EcoEridania** diffonde un pensiero ambientalmente responsabile, offrendo la possibilità a cittadini e studenti di effettuare visite guidate presso gli impianti, per fornire una visione completa e trasparente del processo di trattamento dei rifiuti e accrescere nelle nuove generazioni la cultura dello sviluppo sostenibile.

L'organizzazione definisce obiettivi di miglioramento delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche, della qualità dei servizi erogati e della sicurezza, e determina rischi e opportunità che possono impedire o contribuire a raggiungere i traguardi definiti. Il **Gruppo EcoEridania** contribuisce alla diffusione di un modello circolare di produzione e consumo, al fine di raggiungere gli obiettivi globali di sostenibilità ambientale, sociale ed economica del pianeta, individuando soluzioni tecnologiche innovative. Nell'ottica dell'economia circolare e della sostenibilità, il rifiuto è considerato come una risorsa, da avviare in via prioritaria al recupero di materia e al riciclo finalizzato alla generazione di nuovi prodotti e, laddove non più possibile, destinandolo alla produzione di energia.

Il **Gruppo EcoEridania** valuta e qualifica i propri fornitori attraverso la valutazione di altri aspetti non economici, quali l'adesione a modelli organizzativi improntati al rispetto ambientale, alla tutela della sicurezza e del benessere delle risorse umane e nel rispetto degli altri valori di sostenibilità nei quali si riconosce il Gruppo.

Il **Gruppo EcoEridania** indirizza tutte le società verso un comportamento omogeneo, promuove e razionalizza, laddove possibile, il recupero di risorse naturali, il ricorso all'energia prodotta da fonti rinnovabili, l'efficienza energetica ed effettua una gestione delle attività mirata al riciclo e al recupero di materia ed energia dai rifiuti.

La Direzione di EcoEridania è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi, assicura e verifica periodicamente che la presente Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale del Gruppo sul territorio nazionale e internazionale e resa disponibile al pubblico.

Arenzano 01/10/2022

Il Presidente di EcoEridania spa

Andrea GIUSTINI