

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta il modo per un'azienda di comunicare ai propri *stakeholders* i risultati annuali ottenuti nel proprio percorso di sostenibilità valutandone i diversi aspetti sociali, ambientali ed economici.

Il Gruppo EcoEridania è un gruppo giovane, nato a fine degli anni '80, e ha sempre messo alla base del suo sviluppo l'attenzione ai propri dipendenti, alla loro crescita interna e alla salvaguardia dell'ambiente visto l'oggetto sociale della capogruppo EcoEridania SpA e delle sue controllate.

L'attenzione del Gruppo EcoEridania verso i propri dipendenti e alla loro crescita professionale è dimostrata dal fatto che molti degli attuali responsabili per area e /o per settori sono entrati a far parte del Gruppo ancora prima del 2011, anno in cui l'Azienda ha iniziato il suo percorso di crescita sia per linee esterne che per linee interne. La società, negli anni, si è inoltre dotata di professionalità che potessero completare il *team* di lavoro di tutto il Gruppo EcoEridania, che ha visto una crescita importante sia in termini di fatturato che di numero di dipendenti dal 2011 ad oggi. Le nuove professionalità sono entrate a far parte del Gruppo sia a seguito di acquisizioni di società e/o rami d'azienda in cui già operavano, sia da altri settori e/o campi. A partire dal 30esimo compleanno di età di EcoEridania SpA, la proprietà ha iniziato a sviluppare un piano *welfare* per tutti i dipendenti. Il piano *welfare* elaborato non è legato solamente ai risultati economici e finanziari del Gruppo ma anche al raggiungimento di obiettivi qualitativi in ambito di *health & safety* al fine di mitigare e ridurre al minimo eventuali incidenti sul lavoro. L'approvazione da parte del *board* di EcoEridania del piano *welfare* rappresenta per il Gruppo un traguardo importante, un salto nel futuro e una nuova sfida per una società nata nel 1988 e che ha visto una crescita importante negli ultimi 30 anni sia in ambito regionale (Liguria) che in ambito Nazionale.

Per quanto riguarda il rispetto dell'ambiente, questo è sempre stato al centro del progetto EcoEridania, ed in particolar modo negli ultimi anni con l'attenzione sempre più al concetto di economia circolare. Questa attenzione passa dalla produzione dei contenitori riciclabili, necessari per trasportare i rifiuti ospedalieri, che viene effettuata con materiale di riciclo senza quasi mai comprare materia prima nuova, all'acquisto di mezzi a metano con basso grado di emissione di CO₂. Il rispetto dell'ambiente passa anche attraverso il concetto di *plastic free* applicato in tutte le sedi del Gruppo. Questo concetto è alla base della nuova strategia di acquisizione per linee esterne che il Gruppo sta perseguendo nel corso del 2022.

Analoga attenzione EcoEridania la dedica al territorio in cui opera ed in particolare coordina e supporta, con l'aiuto dei suoi fornitori e dei suoi dipendenti, notevoli attività benefiche al fine di aiutare persone meno fortunate e poter donare a chi ha più bisogno. In tale contesto, nel corso del 2022 la Fondazione di impresa EcoEridania, costituita a fine esercizio 2021, ha ottenuto la personalità giuridica e l'iscrizione al RUNS e in primis potrà sostenere il progetto *Insuperabili* il cui obiettivo principale è quello di perseguire l'*inclusione* a tutti i livelli.

«Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo»

Il Presidente e Amministratore Delegato Andrea Giustini