



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Mettersi insieme è un inizio,  
rimanere insieme è un  
progresso, lavorare insieme  
un successo

Con ben 18 aziende controllate, una presenza capillare sul territorio nazionale tramite 33 filiali e 1.500 dipendenti nonché un fatturato in continua crescita, il Gruppo Eco Eridania si conferma leader indiscusso in Italia e in Europa nella raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali.

Lo sviluppo è costante grazie al continuo investimento in competenze di eccellenza per presidiare le grandi sfide del momento come l'innovazione, la trasformazione digitale e le tematiche ESG.

Creare valore per i nostri stakeholder, generando un impatto positivo sul business e sulla società è l'obiettivo principe del Gruppo che si concretizza combinando le competenze e le risorse con una profonda conoscenza del contesto locale e nazionale e l'integrazione nei target di business del perseguimento dell'interesse di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholder.

A partire dal trentesimo compleanno di età di Eco Eridania S.p.A., la proprietà ha iniziato a sviluppare un piano welfare per tutti i dipendenti. Il piano welfare elaborato non è legato solamente ai risultati economici e finanziari del Gruppo ma anche al raggiungimento di obiettivi qualitativi in ambito di health & safety al fine di mitigare e ridurre al minimo eventuali incidenti sul lavoro. L'approvazione da parte del board di Eco Eridania del piano welfare ha rappresentato per il Gruppo un traguardo importante, un salto nel futuro e una nuova sfida per una società nata nel 1988 che ha visto una crescita importante negli ultimi 30 anni sia in ambito regionale (Liguria), che in ambito Nazionale.

Per continuare a migliorare i servizi e l'offerta, il Gruppo Eco Eridania è sempre in ascolto dei propri clienti ed è impegnata a valorizzare il talento delle proprie persone, che sono il motore dei risultati raggiunti. Prosegue l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più favorevole, attento alle tematiche della diversità, dell'equità e del rispetto, alla work-life integration e allo sviluppo della carriera in un contesto dinamico e inclusivo. Nel corso dell'esercizio oggetto di questo Report, sono state erogate quasi 16.000 ore di formazione, attraverso una strategia di learning basata su un modello di formazione ibrido, in aula, virtuale, online e in presenza.

L'impegno verso l'ambiente è poi parte integrante della nostra visione strategica del futuro, realizzata attraverso iniziative e progetti che possano avere un effetto positivo e duraturo sui clienti, le persone e la società.

Negli ultimi anni i focus primari sono evoluti verso i concetti di economia circolare e di end of waste con primo target quello di autoprodurre contenitori riciclabili per il trasporto dei rifiuti che viene effettuato con materiale di riciclo senza quasi mai comprare materia prima nuova, e con secondo target quello di acquisire tecnologie all'avanguardia volte al recupero dei rifiuti per trasformarli in nuovi materiali o combustibili. La strategia di sostenibilità del Gruppo vede quindi un impegno a ridurre le emissioni lungo la catena del valore per mitigare le conseguenze del cambiamento climatico, coinvolgendo e sensibilizzando tutti gli attori di filiera, interni o esterni al Gruppo, perché siano parte attiva del cambiamento.

Analogamente Eco Eridania dedica al territorio in cui opera ed in particolare coordina e supporta, con l'aiuto dei suoi fornitori e dei suoi dipendenti, notevoli attività benefiche al fine di aiutare persone meno fortunate e poter donare a chi ha più bisogno. In tale contesto, nel corso del 2022 la Fondazione di impresa Eco Eridania, costituita a fine esercizio 2021, ha ottenuto la personalità giuridica e l'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e sostiene il progetto Insuperabili il cui obiettivo principale è quello di perseguire l'inclusione a tutti i livelli.

Nuove sfide ci attendono e sono certo che il Gruppo Eco Eridania sarà pronta a coglierle.

«Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo»

**Il Presidente.**  
Andrea Giustini

Il Presidente e Amministratore Delegato  
**Andrea Giustini**