



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Con ben 20 aziende controllate, una presenza capillare sul territorio nazionale tramite 34 filiali e 1.700 dipendenti nonché un fatturato in continua crescita, il Gruppo EcoEridania si conferma leader indiscusso in Italia e in Europa nella raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali.

Lo sviluppo è costante grazie al continuo investimento in competenze di eccellenza per presidiare le grandi sfide del momento come l'innovazione, la trasformazione digitale e le tematiche ESG.

Creare valore per i nostri stakeholder, generando un impatto positivo sul business e sulla società è l'obiettivo principe del Gruppo che si concretizza combinando le competenze e le risorse con una profonda conoscenza del contesto locale e nazionale e l'integrazione nei target di business del perseguimento dell'interesse di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholder.

A partire dal 30esimo compleanno di età di EcoEridania spa, la proprietà ha iniziato a sviluppare un piano welfare per tutti i dipendenti. Il piano welfare elaborato non è legato solamente

ai risultati economici e finanziari del Gruppo ma anche al raggiungimento di obiettivi qualitativi in ambito di health & safety al fine di mitigare e ridurre al minimo eventuali incidenti sul lavoro. L'approvazione da parte del board di EcoEridania del piano welfare ha rappresentato per il Gruppo un traguardo importante, un salto nel futuro e una nuova sfida per una società nata nel 1988 e che ha visto una crescita importante negli ultimi 30 anni sia in ambito regionale (Liguria) che in ambito Nazionale.

Per continuare a migliorare i servizi e l'offerta, il Gruppo EcoEridania è sempre in ascolto dei propri clienti ed è impegnata a valorizzare il talento delle proprie persone, che sono il motore dei risultati raggiunti. Prosegue l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più favorevole, attento alle tematiche della diversità, dell'equità e del rispetto, alla work-life integration e allo sviluppo della carriera in un contesto dinamico e inclusivo. Nel corso dell'esercizio oggetto di questo Report, sono state erogate più di 30.000 ore di formazione, attraverso una strategia di learning basata su un modello di formazione ibrido, in aula, virtuale, online e in presenza.

L'impegno verso l'ambiente è poi parte integrante della nostra visione strategica del

“ Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo ”

futuro, realizzata attraverso iniziative e progetti che possano avere un effetto positivo e duraturo sui clienti, le persone e la società.

Negli ultimi anni i focus primari sono evoluti verso i concetti di economia circolare e di end of waste con primo target quello di autoprodurre contenitori riciclabili per il trasporto dei rifiuti che viene effettuato con materiale di riciclo senza quasi mai comprare materia prima nuova, e con secondo target quello di acquisire tecnologie all'avanguardia volte al recupero dei rifiuti per trasformarli in nuovi materiali o combustibili. La strategia di sostenibilità del Gruppo vede quindi un impegno a ridurre le emissioni lungo la catena del valore per mitigare le conseguenze del cambiamento climatico, coinvolgendo e sensibilizzando tutti gli attori di filiera, interni o esterni al Gruppo, perché siano parte attiva del cambiamento.

Analogamente EcoEridania dedica al territorio in cui opera ed in particolare coordina e supporta, con l'aiuto dei suoi fornitori e dei

suoi dipendenti, notevoli attività benefiche al fine di aiutare persone meno fortunate e poter donare a chi ha più bisogno. In tale contesto, la Fondazione di impresa EcoEridania Insuperabili, nata dall'impegno del Gruppo EcoEridania e della Onlus Insuperabili, identifica nel fare del bene un obiettivo comune perseguito attraverso la cooperazione ed il supporto a progetti, enti, associazioni operanti negli ambiti di sport e disabilità, educazione, ricerca e bisogni emergenziali critici.

Main project della Fondazione è il Progetto Insuperabili, il cui ambito di intervento pone l'area tematica dello sport e disabilità come fil rouge attorno a cui ruotano e si legano le principali attività.

Nuove sfide ci attendono e sono certo che il Gruppo EcoEridania sarà pronta a coglierle.

Il Presidente e Amministratore Delegato
Andrea Giustini